

# Newsletter 3

# VET4NAI

Nov 2023 / Vol. 3

Seguite i progressi e le novità riguardanti il progetto sul nostro sito web, dove sarà possibile ottenere ulteriori informazioni ed interagire con i partner:

[www.vetfornai.projectlibrary.eu](http://www.vetfornai.projectlibrary.eu)

## PROGETTO VET4NAI

**Durata: Febbraio 2022 - Luglio 2024**

VET for NAI è un ambizioso progetto Erasmus+ che mira a un'integrazione rapida ed efficace degli immigrati appena arrivati (NAI) nel mercato del lavoro attraverso una formazione che integra la familiarizzazione con la lingua del Paese ospitante e l'offerta di competenze.

Ciò aumenterà la loro accessibilità ai mercati del lavoro europei e favorirà la loro inclusione nelle società dei Paesi ospitanti.

Il kit di orientamento si baserà sulla responsabilizzazione degli immigrati appena arrivati, concentrandosi sulla scelta attiva del loro ingresso nel mercato del lavoro.

**Il progetto VET4NAI mira a ricercare gli attuali ostacoli nazionali a un'efficace integrazione degli immigrati appena arrivati nel mercato del lavoro e le relative esigenze, e sulla base di ciò sviluppare un kit di strumenti di orientamento professionale.**

**Progressi del progetto VET4NAI aprile 2023-novembre 2023**

I partner di Svezia, Italia, Grecia e Francia si sono riuniti per un incontro transnazionale a Larissa nel luglio 2023. Hanno potuto discutere i prossimi passi da compiere per lo sviluppo del kit di strumenti di orientamento (IO2) e del manuale di formazione.

Mentre facciamo progredire l'iniziativa VETforNAI, la nostra attenzione si concentra sul perfezionamento degli elementi chiave cruciali per il successo dell'integrazione degli immigrati appena arrivati nel mercato del lavoro. Guidati da Dimitra, stiamo perfezionando il Toolkit sulla base dei feedback dei partner, mentre le valutazioni dei bisogni formativi guidano il nostro approccio. Sotto la guida di Fispes, le sessioni di formazione si evolveranno in base al feedback del mondo reale. L'intensificazione degli sforzi di divulgazione e le solide pratiche di gestione del progetto garantiscono trasparenza ed efficienza. I preparativi per i futuri incontri, tra cui il TPM4 in Italia e l'LTTA in Grecia, sottolineano il nostro impegno per il progresso. Insieme, ci dedichiamo a promuovere l'inclusione e le opportunità per tutti gli immigrati. Restate sintonizzati per gli aggiornamenti su questo viaggio.

## Fatti sul PR3: Il manuale di formazione

1. TrimTab e FISPE si uniscono per presentare PR3, un innovativo manuale di formazione per il personale di orientamento.
2. Iniziato il 1° settembre 2023 e concluso il 30 aprile 2024, PR3 promette di rivoluzionare lo sviluppo del personale di orientamento.
3. Le attività principali comprendono la valutazione dei bisogni, lo sviluppo del materiale, le sessioni di formazione, la valutazione e la finalizzazione.



## Risultati raggiunti finora: I punti salienti dei progressi

Riflettendo sul nostro percorso fino ad oggi nel progetto VETforNAI, celebriamo i risultati significativi e i risultati tangibili che aprono la strada al successo della nostra missione. Ecco una panoramica dei risultati raggiunti:

### Mappatura completa dei bisogni delle parti interessate (R1)

- Grazie a un meticoloso lavoro di ricerca e coinvolgimento, i partner hanno completato con successo il Risultato 1, mappando le esigenze delle parti interessate coinvolte nell'integrazione degli immigrati appena arrivati nel mercato del lavoro. Le intuizioni raccolte durante questa fase sono servite come base per le successive attività del progetto, guidando il nostro approccio per affrontare le sfide e le esigenze principali.

### Sviluppo del kit di strumenti (R2)

- Un'importante pietra miliare è stata raggiunta con lo sviluppo del Toolkit, finalizzato a fornire un orientamento professionale e del mercato del lavoro su misura agli immigrati appena arrivati. I partner hanno collaborato strettamente per progettare e perfezionare il Toolkit, assicurandone la pertinenza, l'accessibilità e l'efficacia nel sostenere sia gli immigrati che i consulenti nei loro sforzi di pianificazione della carriera.

### Sforzi di divulgazione e visibilità del progetto

La visibilità e la portata del progetto sono state ampliate attraverso la partecipazione attiva a conferenze, seminari ed eventi regionali/nazionali.

Le attività di divulgazione, tra cui la pubblicazione di articoli, newsletter e comunicati stampa, hanno comunicato efficacemente gli obiettivi, i progressi e i risultati del progetto a un pubblico più ampio.

Nel riconoscere questi risultati, rimaniamo fermi nel nostro impegno a portare avanti gli obiettivi del progetto e ad avere un impatto significativo sull'integrazione degli immigrati appena arrivati nel mercato del lavoro.

## Le prossime tappe



Mentre andiamo avanti con il progetto VETforNAI, ci aspettano diversi passi cruciali per garantire il raggiungimento dei nostri obiettivi. Ecco un assaggio di ciò che si prospetta all'orizzonte:

### Perfezionamento e finalizzazione del kit di strumenti

- Sulla base dei progressi compiuti durante l'incontro di Larissa, ci concentreremo sulla finalizzazione del Toolkit, incorporando il feedback dei partner e delle parti interessate. Dimitra supervisionerà lo sviluppo tecnico del Toolkit, assicurando che sia pronto per l'implementazione.

### Valutazione dei bisogni formativi e sviluppo dei moduli:

- I partner lavoreranno diligentemente per condurre la Valutazione dei bisogni formativi (R3.1), raccogliendo informazioni attraverso sondaggi e interviste per adattare efficacemente i materiali formativi.
- Lo sviluppo dei moduli per il Manuale di formazione continuerà, con ogni partner che perfezionerà i contenuti e li allineerà agli obiettivi del progetto.

### Realizzazione di sessioni di formazione

- Fisce, insieme a tutti i partner, guiderà l'attuazione delle sessioni di formazione (R3.3), mettendo in pratica i materiali e le metodologie sviluppate.
- L'applicazione nel mondo reale e il feedback saranno preziosi per perfezionare il nostro approccio e massimizzare l'impatto.

### Diffusione e visibilità

- Gli sforzi per diffondere i risultati del progetto si intensificheranno, con la partecipazione a conferenze, la pubblicazione di articoli e la distribuzione di newsletter.
- I partner continueranno a sfruttare vari canali per sensibilizzare e condividere le conoscenze acquisite dal progetto.

### Gestione e valutazione del progetto

- I compiti di gestione del progetto in corso saranno gestiti con diligenza, garantendo il rispetto delle scadenze, la gestione del budget e una comunicazione efficace.
- Le attività di valutazione continueranno, con l'obiettivo di valutare i progressi, affrontare le sfide e ottimizzare le prestazioni del progetto.

### Preparazione per TPM4 e LTTA

I partner inizieranno i preparativi per il prossimo TPM4 in Italia, previsto per gennaio 2024, e per la successiva LTTA in Grecia nel giugno 2024.

Il partenariato di questo progetto è formato da quattro partner provenienti da diversi Paesi europei con esperienza nel settore. Se vuoi saperne di più sul progetto, partecipare e/o contribuire alla sua realizzazione, puoi contattare direttamente i partner di VET4NAI.

## Partenariato

### TRIM TAB AE

<https://www.trim-tab.se/>

**TRIMTAB** 

### DIMITRA Education & Consulting

<https://www.dimitra.gr/>

 **DIMITRA**  
educational organization

### FISPE

<http://www.fispe.fr/>

**FISPE**

### ASS. EFFEBI

<http://www.asseffebi.eu/>

*fb*  
finance & banking  
Associazione  
per lo sviluppo organizzativo  
e delle risorse umane



Co-funded by  
the European Union

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.