

Nyhetsbrev 2

VET4NAI

Mars, 2023 / Vol 2

Besök vår webbplats för att följa projektets utveckling, hålla dig uppdaterat, delta i projektet eller komma i kontakt med oss www.vetfornai.projectlibrary.eu/fr/

VET4NAI PROJECT

Februari 2022 - Juli 2024

VET4NAI är ett Erasmus+-projekt som syftar till att skapa verktyg för att snabbt och effektivt integrera nyanlända (NAI) på arbetsmarknaden, genom tidig karriärvägledning med fokus på att definiera erfarenhet, kompetenser, färdigheter, och ge information om lokal arbetsmarknad, bristyrken, och utbildning.

Detta kommer att öka deras tillgänglighet till de europeiska arbetsmarknaderna och främja deras integrering i värdländernas samhällen.

Vägledningsverktyget kommer att bygga på att ge nyanlända inflytande över sin egen resa in på arbetsmarknaden, och ge de möjlighet att göra aktiva val, baserat på kunskap, när det gäller deras inträde på arbetsmarknaden.

VET4NAI-projektet syftar till att undersöka nuvarande hinder för en effektiv integration av nyanlända in på arbetsmarknaden, kombinerat med att möta arbetsmarknadens behov. Baserat på dessa två teman, syftar Vet4NAI-projektet att utveckla en verktyglåda för alla yrkesverksamma inom karriärvägledning och karriärcoaching.

VET4NAI-projektets framsteg Okt 2022 - Mars 2023

Partnerskapet samlades för ett transnationellt möte i Paris i Oktober 2022. Under mötet diskuterades nästa steg i utvecklingen av vägledningsverktyget, innehållet, format och teknisk utveckling.

Partnerskapet fastställde en tydlig metodik för att skapa två huvudmoduler med mindre teman i varje. Modul 1 kommer övergripande täcka information om arbetsmarknaden, bristyrken, utbildning, arbetsuppgifter, arbetskultur, etc. Modul 2 kommer täcka vägledning genom frågor och övningar, utifrån svaren i Modul 1. Modulerna är sammankopplade, där informationsmodulen utgör ett bildbaserat material om specifika yrken och vägen dit, medan vägledningsmodulen gör det möjligt att definiera individens erfarenhet, önskemål, plan och vägen dit. Med hjälp av vägledningsverktyget kommer karriärvägledaren kunna sammanställa och presentera en lämplig karriärplan för individen.

Varje partner/land valde därför en eller två yrken som utgör bristyrken lokalt, och fortsatte arbeta med att hitta relevanta bilder och nyckelord för att beskriva dem (roller, arbetsuppgifter, arbetskultur, arbetsvillkor, krav, färdigheter, och utbildning).

5 identifierade problem med dagens integration på arbetsmarknaden

1. Språkbarriär
2. Validering av utbildning/arbetserfarenhet
3. Lokal arbetskultur
4. Brist på information om arbetsmarknaden
5. Behovsbedömning och kartläggning

Partnerskapet i Paris Okt 2022



Resultat från research kring integrationsprocessen och inträde på arbetsmarknaden

Integration på arbetsmarknaden

Målet med integrationsprogrammen är att uppnå individuellt och ekonomiskt oberoende så snart som möjligt, vilket begränsar personliga karriärmål och ambitioner. Många nyanlända möter hinder i samband med utbildningsnivå och brist på information om arbete i det nya landet. Särskilt lågutbildade män och kvinnor visar sig vara mest sårbara.

Hinder för integration på arbetsmarknaden

Språkliga, kulturella och formella hinder är extra stora för nyanlända med lägre utbildning eller/och examen/diplom från sina hemländer.

Yrkesutbildning och validering utgör inte ett standard-erbjudande under integrationsprocessen. Karriärvägledning är något som ibland erbjuds, men inte alltid. På grund av byråkrati och nationella riktlinjer, ägnas mindre uppmärksamhet åt individuell karriärvägledning, och det finns sällan tid att lägga på denna del.

Identifierade problem att äntra arbetsmarknaden för nyanlända

- Skillnader i examen/utbildningar
- Innehållet i "liknande" arbeten i olika länder (teknik/instrument/processer).
- Nivå på de språkkunskaper som krävs
- Bristande stöd efter att integrationsprogrammet avslutats/efter att ha kommit ut på arbetsmarknaden.
- Bristande insikt om egna styrkor och svagheter.
- Förväntningar på arbetsmarknaden som leder till besvikelse och bristande motivation.
- Accepterar jobb utan att veta vad som förväntas
- Brist på kunskap/förståelse om arbetsmarknaden
- Brist på stödmaterial för orientering om arbetsmarknaden och rätt val.
- Material som används är språkmässigt otillgängligt, har ett alltför snävt innehåll.
- Brist på information om vad ett arbete faktiskt handlar om.

Nästa fas i projektet



Partnerskapet håller nu på att ta fram övningar för vägledningsmodulen, som kommer att användas tillsammans med en karriärvägledare för att kunna göra en korrekt självbedömning och förstå sina korta och långsiktiga yrkesmässiga mål, sina styrkor, svagheter, kompetens, etc. Vägledningsverktyget kommer sedan att presenteras till fokusgrupper bestående av nyanlända, arbetsgivare och karriärvägledare, för att få relevant feedback.

Partnerskapet kommer vidareutveckla verktyget tillsammans i Juli, på besök hos Dimitra i Larissa, Grekland. Nästa fas i projektet kommer därefter vara den tekniska utveckling och produktion av en utbildningshandbok för vägledningspersonal

Hur kommer Vägledningsverktyget se ut?

Tyngdpunkten ligger på att skapa lättanvänt material som underlättar diskussionen kring yrke och utbildning, och passar in i den befintliga yrkesvägledningen. Verktyget ska göra det möjligt att diskutera individuella erfarenhet, mål och ambitioner, i kombination med att möta den lokala arbetsmarknadens behov. Verktyget kommer vara digitalt och i stort sett bildbaserat, för att undanröja språkbarriärer. Arbetsgivarna inom lokala bristyrken kommer att bidra till verktygslådan med sitt perspektiv, för att göra målgruppen så anställningsbar som möjligt.

Vad?

Modulerna i verktygslådan kommer att omfatta; bedömning av personliga mål och bakgrund + arbetsmarknadsorientering.

Hur?

Baserat på multimediematerial; bilder och nyckelord i kombination med övningar.

Vägledningsverktyget kommer att innehålla följande:

1. Grundläggande frågor för en personlig kartläggning: Vem är jag? Vad kan jag? Vad vill jag göra? Vad behöver jag för att nå dit? Detta för att definiera bakgrund och mål.
2. Bilder och nyckelord kopplade till bristyrken, som förklarar och öppnar för en diskussion kring arbetsuppgifter, arbetskultur, kompetenser, utbildning och vägen dit.
3. Övningar kopplade till ovan: hur man bedömer kunskaper och färdigheter hos individen, sätter mål och gör en karriärplan.

Fyra organisationer inom vuxenutbildning, integration/migration, coaching och yrkes och studievägledning från Sverige, Italien, Frankrike och Grekland, utgör partnerskapet i detta projekt.

Om du vill veta mer om projektet eller delta med feedback i utvecklingen av Vägledningsverktyget, tveka inte på att ta kontakt med någon utav oss!

Partnerskapet

SVERIGE

TRIM TAB AB

<https://www.trim-tab.se/>

TRIMTAB 

GREKLAND

DIMITRA Education & Consulting

<https://www.dimitra.gr/>

 **DIMITRA**
educational organization

FRANKRIKE

FISPE

<http://www.fispe.fr/>

FISPE

ITALIEN

ASS. EFFEBI

<http://www.asseffebi.eu/>

fb
finance & banking
Associazione
per lo sviluppo organizzativo
e delle risorse umane



Co-funded by
the European Union

Finansieras av Europeiska unionen. De synpunkter och åsikter som uttrycks är endast upphovsmannens [upphovsmännens] och utgör inte Europeiska unionens eller Europeiska genomförandeorganet för utbildning och kulturs (EACEA) officiella ståndpunkt. Varken Europeiska unionen eller EACEA tar något ansvar för dessa.